



# COMUNE DI BUCCINO

Provincia di Salerno

C O P I A

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 21 del 12/2/2020

**Oggetto: Convenzione ex art. 14 CCNL Enti Locali per l'utilizzo a tempo parziale di personale dipendente.**

L'anno duemilaventi il giorno dodici mese di febbraio alle ore 9,30 nella Casa Comunale, la Giunta, legalmente convocata, si è riunita, sotto la presidenza del dott. Nicola Parisi – Sindaco - nelle persone dei Sigg. :

			presenti assenti		
1	Nicola	PARISI	SINDACO	X	
2	Maria	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
3	Francesco	FARAO	ASSESSORE		X
4	Domenico	SENATORE	ASSESSORE	X	
5	Katia	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
			Totale	4	1

Partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Margherita Torraca

**IL PRESIDENTE**

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## LAGIUNTA COMUNALE

**Premesso che:**

**Il Sindaco del Comune di Buccino** ha richiesto al Sindaco di Pertosa l'utilizzo del Responsabile dell'Area Demografici in ragione della convezione dell'art. 14 CCNL di comparto Enti Locali;

**Considerato** che il Responsabile dell'Area Demografici dell'Ente in forza al Comune di Pertosa è il Sig. Francesco De Lauso e che lo stesso ha dichiarato la propria disponibilità a garantire la copertura del servizio anche aderendo ad una convenzione ex art. 14 CCNL di comparto Enti Locali con il Comune di Buccino a decorrere dal 01.02.2020 sino al 31.05.2020;

**Atteso** che il Comune di Pertosa con delibera di G.C. n. 08 del 24.01.2020 ha autorizzato la convenzione di cui all'art. 14 CCNL di comparto Enti Locali e s.m.i. in quanto strumento ordinario e legittimo di gestione come richiamato nell'Orientamento ARAN - RAL 1770 - che recita:

- a) *la disciplina dell'art.14 del CCNL del 22.1.2004 trova applicazione nel caso di personale utilizzato a tempo parziale da ente diverso da quello di appartenenza;*
- b) *a tal fine è previsto, infatti, che gli enti locali possono utilizzare, per soddisfare le proprie esigenze organizzative, personale assegnato da altri enti del comparto per periodi determinati e per una parte dell'orario ordinario d'obbligo, con il consenso dei lavoratori interessati e secondo le regole definite preventivamente mediante una convenzione da concordarsi tra gli enti interessati;*
- c) *la convenzione, in particolare, deve disciplinare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;*
- d) *in considerazione della circostanza che la disciplina contrattuale faccia riferimento al "rispetto del vincolo dell'orario d'obbligo", si deve ritenere che la utilizzazione da parte di un ente diverso da quello di appartenenza possa avvenire solo per una parte dell'ordinario orario di lavoro settimanale che, contrattualmente, è dovuto dal dipendente interessato presso l'ente di appartenenza;*
- e) *quindi, la clausola contrattuale consente a due enti di utilizzare lo stesso lavoratore ma solo nell'ambito dell'orario complessivo (normalmente 36 ore settimanali) cui è tenuto, sulla base del proprio contratto individuale, il dipendente presso l'ente di appartenenza, attraverso una distribuzione dello stesso secondo le previsioni della convenzione di utilizzazione;*

**Ritenuto** pertanto di approvare lo schema di convenzione in allegato secondo le modalità in esso richiamate e le ulteriori condizioni rinviate successiva definizione tra le parti;

**Richiamate le disposizioni contrattuali e di norma di seguito specificate:**

- a) l'art.14 del CCNL del 22.1.2004 e s.m.i. consente agli Enti Locali la possibilità di avvalersi di personale di altri enti ed amministrazioni del medesimo Comparto Regioni-Autonomie Locali, nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite;
- b) l'utilizzo è consentito, fermo restando il vincolo dell'orario settimanale d'obbligo (36 ore settimanali), solo per una parte del suddetto orario di lavoro del dipendente utilizzato, secondo le quantità e modalità stabilite nell'apposita convenzione che gli enti interessati sono tenuti a stipulare in materia. Sebbene per i titolari di posizione organizzativa non è stabilito un orario di lavoro massimo settimanale (in quanto esso dipende dalle esigenze della posizione organizzativa), è altresì vero anche che quello

minimo è, comunque, stabilito in 36 ore settimanali e non può essere modificato o integrato né a livello di contrattazione integrativa né a livello di contratto individuale o per iniziativa unilaterale del datore di lavoro pubblico;

c) la medesima convenzione stabilisce anche la ripartizione degli *oneri finanziari* connessi a tale forma di utilizzo del personale;

d) nell'ambito della disciplina dell'art.14 del CCNL del 22.1.2004, il rapporto di lavoro è e resta sempre unico e di esso è titolare esclusivamente l'ente di appartenenza del lavoratore; la clausola contrattuale, infatti, consente a due enti di utilizzare lo stesso lavoratore ma solo nell'ambito dell'orario complessivo cui lo stesso è tenuto, sulla base del proprio contratto individuale, presso l'ente di appartenenza, attraverso una distribuzione dello stesso secondo le previsioni della convenzione di utilizzazione;

e) in base all'art.14 del CCNL del 22.1.2004, al personale utilizzato a tempo parziale secondo le modalità ivi previste (*commi 1 e 2*), può essere conferita anche la titolarità di una posizione organizzativa, cumulabile con l'eventuale analogo incarico posseduto dal dipendente presso l'ente di appartenenza (*commi 4 e 5*). L'importo annuale della retribuzione di posizione previsto per la posizione organizzativa affidata (calcolato secondo i medesimi criteri autonomamente adottati dall'ente per tutte le altre posizioni organizzative) deve essere riproporzionato in relazione alla durata del tempo di lavoro stabilito nella convenzione di utilizzazione;

f) l'art.15 del CCNL Enti Locali 2018, definisce i termini economici per l'attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa e per l'indennità di risultato ;

**Preso atto** che, a conferma della possibilità di utilizzo della predetta normativa contrattuale, il Ministero dell'Interno – Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie, con nota prot. n. 34688 del 07/10/2006, ha chiarito che la disciplina contenuta nell'art. 14 del CCNL si sostanzia come fattispecie diversa da quella regolata dall'art. 3, comma 79 della legge n. 244/2007 e che, quindi, resta ferma la possibilità per le amministrazioni locali di ricorrere alla su indicata disciplina;

**Considerato** che, la convenzione, senza attivare né nuove assunzioni, né mobilità, favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa a scavalco in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente a scavalco (*nel senso si era espresso il Ministero dell'Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.° 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto*);

**Atteso** che tale forma di convenzionamento non è da considerarsi forma di assunzione flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, e a maggior ragione nel caso di specie, determinando una riduzione di spesa del personale;

**Ritenuto** di approvare lo schema di convenzione tra i Comuni di Pertosa e Buccino al fine di definire tempi, modalità e obblighi inerenti l'utilizzazione a tempo parziale del dipendente Sig. Francesco De Lauso, ai sensi dell'art. 14 CCNL del 22.01.2004 e s.m.i.;

- di disciplinare, all'interno della convenzione, i *rapporti economici e giuridici* tra i Comuni aderenti;

**Visto** l' allegato schema di convenzione, avente ad oggetto "**Convenzione ex articolo 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 e s.m.i. per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente**", *disciplinanti rispettivamente i rapporti tra il Comune di Pertosa ed il comune di Buccino*;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 rientra tra le competenze della Giunta Comunale l'adozione dei provvedimenti riguardanti l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visti:**

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs. 165/2001;

**Acquisiti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;

**Con votazione unanime**, palese, espressa nei modi di legge,

**DELIBERA**

- 1) **di approvare** l'allegato schema di convenzione –sub A)- parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, avente per oggetto “Convenzione ex articolo 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 e s.m.i. per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente” tra questo Comune ed il Comune di Pertosa, per l'utilizzazione del dipendente Sig. Francesco De Lauso, dal 01.02.2020 al 31.05.2020, cat. giuridica “D5”, ai sensi dell'art. 14 CCNL del 22.01.2004, nell'ambito delle iniziative volte a favorire la collaborazione fra enti perseguendo i principi dell'economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;
- 2) **di autorizzare** il Sindaco a sottoscrivere in nome e per conto del Comune di Buccino la convenzione di cui al punto 1) del presente provvedimento;
- 3) **di rendere** immediatamente eseguibile la presente delibera, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134- 4<sup>^</sup> comma del D.Lgs. 267/2000.

**CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004 e s.m.i.  
per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente**

TRA

L'anno duemilaventi il giorno \_\_\_\_\_ del mese di Febbraio, tra il Comune di Pertosa, C.F. 83002370654 e P.IVA 00785200650, legalmente rappresentato dal Sindaco pro-tempore Prof. Michele Caggiano,

E

Il Comune di Buccino, C.F.82003670658 e P. IVA 00787310655 legalmente rappresentato dal Sindaco pro-tempore Dott. Nicola Parisi;

**RILEVATO** che:

- a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 "*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza*";
- l'Amministrazione comunale di Pertosa (SA) con deliberazione di G.C. n.8 del 24.01.2020, e l'Amministrazione comunale di Buccino (Sa), con deliberazione di G.C. n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_, hanno stabilito l'utilizzo in convenzione del Sig. Francesco De Lauso dipendente a tempo pieno ed indeterminato del comune di Pertosa, con categoria giuridica D5, e profilo professionale di irresponsabile del servizio, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004;

**SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**ART. 1**

**Oggetto**

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Buccino del dipendente Sig. Francesco De Lauso, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Pertosa nella qualità di Funzionario Amministrativo, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento presso il Comune di Buccino, delle funzioni di Responsabile dell'Area Demografici.

**ART. 2**

**Durata**

La durata della presente Convenzione è fissata in mesi 4 (quattro), decorrenti dal 01 febbraio 2020 a tutto il 31.05.2020

**ART. 3**

**Tempo di lavoro di assegnazione**

Il dipendente Sig. Francesco De Lauso presterà servizio presso il Comune di Buccino per un tempo di lavoro pari a Ventuno (21) ore settimanali, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo, con l'articolazione definita di comune accordo tra le parti .

Presso il comune di Pertosa continuerà a prestare servizio per un totale di Quindici (15 ore) settimanali nella giornate del martedì e venerdì e n.3 ore lunedì pomeriggio secondo la modulazione dell'orario concordata.

La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Pertosa, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

#### **ART. 4**

##### **Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti**

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Pertosa cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Pertosa, comune capo-convenzione, corrisponderà al dipendente l'intero trattamento economico *fisso e continuativo*, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da *rinnovi contrattuali* relativi al periodo oggetto di convenzione ed in aggiunta l'eventuale trattamento economico "*accessorio*", spettante per l'incarico di cui all'art. 5 della presente convenzione.

Il trattamento economico fisso e continuativo, il trattamento accessorio ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale di Buccino saranno rimborsati *mensilmente* dalla stessa al Comune di Pertosa.

Il rimborso avverrà, entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Pertosa secondo le modalità e gli importi quantificati dal *Settore Finanziario* in proporzione all'orario di lavoro svolto nelle amministrazioni convenzionate, ed in particolare la spesa graverà su ciascuno dei due Enti nelle seguenti porzioni:

-Comune di Buccino : (21/36);

-Comune di Pertosa: (15/36).

Il Comune di Buccino si obbliga a corrispondere al dipendente il rimborso delle spese di accesso alla sede comunale partendo dal comune capo-convenzione, quantificate nella misura stabilita dalla normativa vigente. Tali spese verranno liquidate mensilmente, dietro presentazione di idonea documentazione giustificativa.

#### **ART. 5**

##### **Assunzione incarico di Posizione Organizzativa**

Al medesimo dipendente, in virtù dell'assegnazione di incarico di *posizione organizzativa (ex art. 8 CCNL 31/3/1999)*, mediante autonomo decreto di nomina da parte del Comune di Buccino sarà riconosciuta una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dall'art.15 dal vigente CCNL Enti locali 2018.

#### **ART. 6**

##### **Ferie e Malattia**

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di Buccino saranno comunicate al Settore competente del Comune di Pertosa.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Pertosa che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Buccino.

#### **ART. 7**

##### **Risoluzione**

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

1. per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
2. per scadenza della presente convenzione;
3. per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati;
4. per recesso unilaterale da parte degli Enti convenzionati;
5. per mancato rimborso da parte del Comune di Buccino delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 4.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo raccomandata A/R di almeno 15 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

#### **ART. 8**

##### **Registrazione**

La presente convenzione sarà repertoriata e registrata in caso d'uso ai sensi della vigente legge di registro.

#### **ART. 9**

##### **Norme finali**

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

*Letto, approvato e sottoscritto.*

**IL COMUNE DI PERTOSA**

**IL COMUNE DI BUCCINO**

**PER ACCETTAZIONE**

**Il Dipendente**

---

Il Presidente

Dott. Nicola Parisi

F.to come originale



Il Segretario

Dott.ssa Margherita Torraca

F.to come originale

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata:

Affissa all'Albo Pretorio il 20 FEB. 2020 registrata al n. \_\_\_\_\_ per prescritta

Pubblicazione di giorni quindici consecutivi e vi rimarrà fino alla scadenza.

Buccino li 20 FEB. 2020

Il Responsabile dell'Albo Pretorio  
F.to Sig. Sabato A. Trimarco



Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Margherita Torraca

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la suesesa deliberazione:

( ) è stata dichiarata immediatamente esecutiva

( ) è divenuta esecutiva per decorrenza termini

Buccino li 20 FEB. 2020



Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Margherita Torraca

Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. n. 267/2000)

Buccino li 20 FEB. 2020



Per copia conforme all'originale  
Il Segretario Comunale

Dott.ssa Margherita Torraca